



СПРОМОЖНІ МІНІСТЕРСТВА ЯК ДРАЙВЕРИ РЕФОРМ УРЯДУ

РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Олександр Саєнко

18 серпня 2017 року

Реформа державного управління



Перший етап реформи міністерств

Перша хвиля міністерств	СКМУ	Мінфін	Мінсоцполітики
	Мініюст	Мінагрополітики	МОЗ
	Мінрегіон	Мінінфраструктури	МОН
	НАДС	Міненерго	Мінкультури
	НАЕУ		

Наступний етап – решта міністерств

Спроможні міністерства – центри формування державної політики



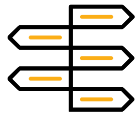
Місія

- Головна мета створення та діяльності міністерства
- Має відповідати на питання «навіщо ми існуємо?»
- Має бути достатньо конкретно щодо ролі, сфери відповідальності та результатів діяльності



Сфера відповідальності

- Раціонально розподілені між міністерствами
- Розподіл сфер має відбуватися за принципом **взаємного виключення та спільної вичерпності**
- За кожну сферу є чітко визначений відповідальний



Спроможність

- Професійні кадри
- Достатнє технічне забезпечення
- Якісна організація процесів
- Ресурси на впровадження політики



Невластиві функції

- Управління державними підприємствами*
- Надання адміністративних послуг
- Здійснення інспекційно-наглядової діяльності

Структура оновленого міністерства

Міністерство охорони здоров'я

Директорат стратегічного
планування та
євроінтеграції

11

Директорат громадського
здоров'я

36

Директорат медичних
послуг

54

Фармацевтичний
директорат

21

Директорат медичної
освіти, кадрів та науки

11

Секретаріат міністерства

Кадрова служба

Правове забезпечення

Господарське забезпечення

Бухгалтерія

ІКТ

Мобілізаційна та
режимно-секретна частина



Нові директорати – нові методи роботи



Запровадження збалансованої системи показників (KPI)



Новий підхід до розробки НПА та консультацій зі стейкхолдерами



Зміна підходів до реалізації заходів Євроінтеграції та роботи з донорами



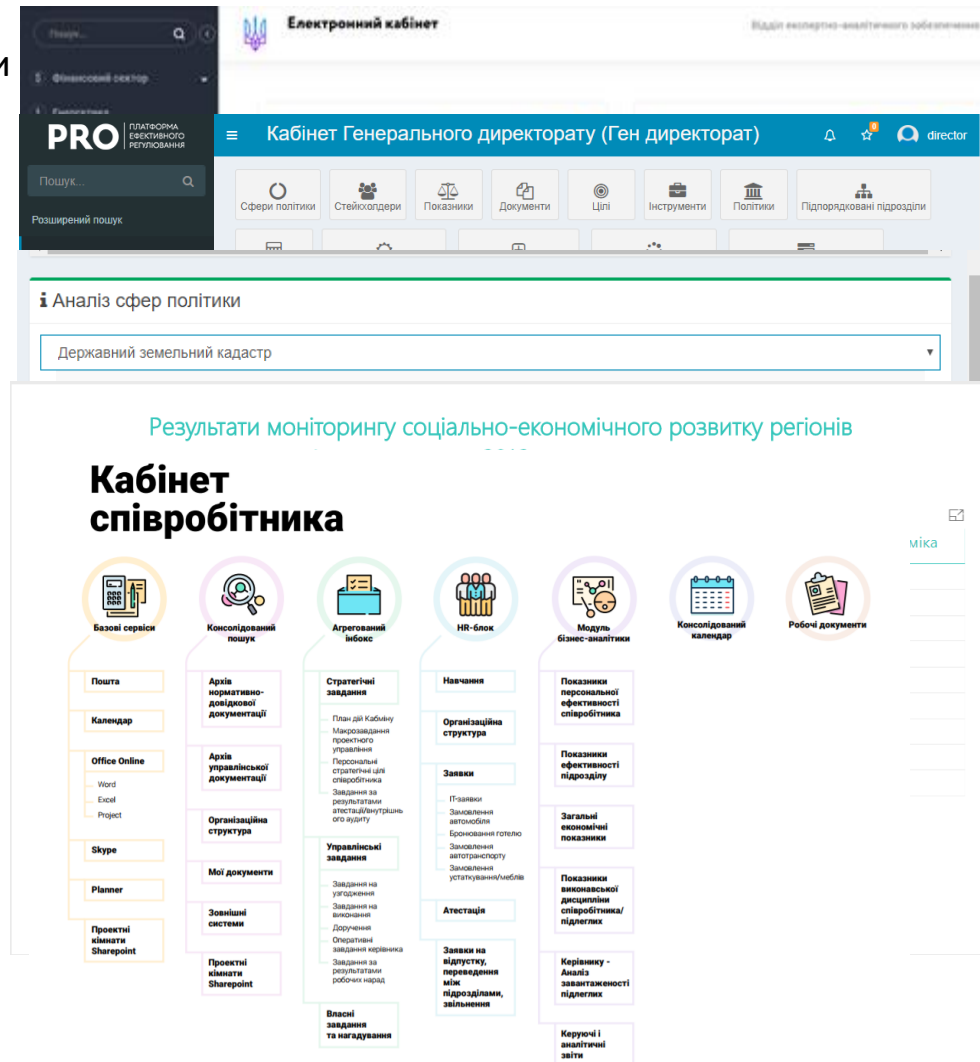
Єдина програма навчання та мережа



Електронні інструменти – електронний кабінет, системи підтримки прийняття рішень



Повне матеріальне забезпечення робочого місця працівників директоратів



Конкурси – нові процедури та вимоги

Нові вимоги:

- Фокус на компетенції, а не тільки знання законодавства
- Тести на абстрактне, числове та вербальне мислення
- Додаткова оцінка знання іноземних мов, мотивації та доброчесності

Оновлена процедура конкурсу:

- Усні та письмові ситуаційні завдання, структуроване інтерв'ю, тести
- Сучасний веб-портал вакансій
- Можливість онлайн подачі документів на конкурс

Підтримка кандидатів

- Детальна інструкція для кандидатів
- Наявність всіх необхідних контактів для підтримки кандидатів
- Оптимізація процесів підготовки документів

Посилення конкурсної комісії:

- Оновлений склад комісії: 7 державних службовців та 3 експерти
- Залучення експертів у сфері HR та у сферах відповідних політик
- Методологічна підтримка та навчання комісій

Підтримка та контроль якості конкурсів – за допомогою консультантів ЄС

Сучасний портал вакансій career.gov.ua

Як працює онлайн подача?

Крок 1: Створи свій профіль користувача!

Для онлайн подачі заявки на участь в конкурсі Вам необхідно створити власний профіль

Крок **2**

Крок **3**

Крок **4**

Останні новини

[Всі новини →](#)

03.08.2017

Європейський Союз виділить понад 100 млн євро на реформування системи державного управління в Україні

13.07.2017

Зустріч з Єврокомісаром з питань європейської політики сусідства і розширення Йоханнесом Ханом, головою Групи підтримки України (GCUA) Пітером Рагнеллом та Віце

06.07.2017

У 2017 році передбачено проведення наступного етапу реформи державної служби, - Володимир Бондаренко

Реформа державного управління

[Дізнатися більше →](#)

2481

[Анкет подано](#)

641

[Відкритих вакансій](#)

96

[Закритих вакансій](#)



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!